



บริษัทคอลลเกต-ปาล์มโอลีฟ  
หลักการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์  
Supplier Code of Conduct



เรียน ชัฟฟลายเออร์ผู้มีอุปการะคุณ

Hill's Pet Nutrition ได้ทำให้วัฒนธรรมการดูแลเป็นรูปเป็นร่างขึ้นมาตั้งแต่ปี 1939 ด้วยความร่วมมือจากสัตวแพทย์ที่มีชื่อเสียงคนหนึ่ง พันธกิจของเราคือช่วยส่งเสริมและช่วยให้ความสัมพันธ์พิเศษระหว่างคนและสัตว์เลี้ยงยาวนานมากยิ่งขึ้น Hill's มีชื่อเสียงด้านความสามารถในการผสมผสานขอบเขตต่างๆด้านวัฒนธรรม เพื่อจัดการดูแลทางด้านโภชนาหารที่ดีที่สุดให้แก่สัตว์เลี้ยง ไม่ว่าจะในเอเชีย ออสเตรเลีย อเมริกาเหนือ ละตินอเมริกา หรือยุโรป พันธสัญญาด้านโภชนาหารของสัตว์เลี้ยง (Pet Nutrition) ของ Hill's ยังคงเป็นเช่นเดิม

ในฐานะของบริษัทในเครือบริษัทคอลเกต-ปาล์มโอสลีฟ คุณค่าหลักของ Hill's เป็นรากฐานของการยึดมั่นขององค์กรในการปฏิบัติทางธุรกิจของบริษัทด้านจรรยาบรรณและความซื่อสัตย์ในระดับสูงสุด เรามุ่งเน้นที่การบรรลุเป้าหมายที่จำเป็นเพื่อเป็นแรงผลักดันสำหรับบริษัทของเราทั่วโลก และเพื่อให้เราเป็นบริษัทที่แข็งแกร่งมากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตามเราเชื่อว่าชัฟฟลายเออร์ของเรามีบทบาทสำคัญในความสำเร็จอันต่อเนื่องของบริษัท

จุดแข็งของชื่อเสียงของคอลเกตไม่ได้ขึ้นอยู่กับเพียงการปฏิบัติของเราแต่เพียงเท่านั้น แต่ยังขึ้นอยู่กับประเพณีของผู้ที่เราดำเนินธุรกิจด้วย ด้วยเหตุนี้เราจึงปรารถนาที่จะทำงานกับชัฟฟลายเออร์ที่มีคุณค่าหลักร่วมกันกับเราเท่านั้น คณะกรรมการอำนวยการ ผู้บริหารอาวุโสของบริษัท และพนักงานคอลเกตทุกคนมีความรับผิดชอบในมาตรฐานสูงสุดด้านความซื่อสัตย์และความสอดคล้องกับหลักการดำเนินธุรกิจของบริษัทและกฎระเบียบข้อบังคับรวมถึงนโยบายต่างๆ ที่มีผลต่อธุรกิจของเรา ด้วยเหตุนี้เป้าหมายของเราจึงมีเพื่อให้มั่นใจว่าความสัมพันธ์กับหุ้นส่วนที่เป็นชัฟฟลายเออร์สะท้อนให้เห็นและสนับสนุนมาตรฐานจรรยาบรรณที่สูงในระดับเดียวกัน

เพื่อที่จะดำรงรักษาเป้าหมายนี้ไว้ปีนี้เป็นครั้งแรกที่บริษัทคอลเกต-ปาล์มโอสลีฟได้ริเริ่มหลักการดำเนินธุรกิจของชัฟฟลายเออร์ จุดประสงค์ของเอกสารนี้คือการเน้นย้ำถึงพันธสัญญาของคอลเกตต่อมาตรฐานจรรยาบรรณและเพื่อถ่ายทอดให้ชัฟฟลายเออร์ทุกคนได้อย่างชัดเจน ในความคาดหวังของบริษัทเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณที่เหมาะสมกับความสัมพันธ์ทางธุรกิจของพวกเขาเกี่ยวกับคอลเกต หลักการดำเนินธุรกิจของชัฟฟลายเออร์จะระบุถึงส่วนสำคัญของวิธีการดำเนินธุรกิจซึ่งรวมถึง:

- กฎหมายต่อต้านการผูกขาด/กฎหมายว่าด้วยการแข่งขัน
- สิทธิมนุษยชนสากล
- สวัสดิภาพของสัตว์
- หลักการปฏิบัติด้านแรงงาน
- สุขภาพและความปลอดภัย
- การปกป้องสิ่งแวดล้อม
- 

กฎหมายต่อต้านการให้สินบน/พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำอันเป็นการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐ

เราสนับสนุนให้คุณศึกษาข้อมูลนี้ และมั่นใจว่าหลักการและการปฏิบัติที่วางโครงสร้างไว้ในหลักการดำเนินธุรกิจของชัฟฟลายเออร์จะสะท้อนให้เห็นอยู่ในการดำเนินการจัดการด้านธุรกิจอย่างต่อเนื่องของคุณกับคอลเกต-ปาล์มโอสลีฟ

โปรดสื่อสารเกี่ยวกับความคาดหวังเหล่านี้ให้ทั่วทั้งองค์กรของคุณตามความเหมาะสม  
เราขอขอบคุณล่วงหน้าสำหรับความร่วมมือ  
และเราหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้ร่วมงานกับบริษัทของคุณต่อไปในอนาคต  
เราพร้อมเสมอที่จะตอบคำถามหรือข้อกังวลใดๆ ที่คุณอาจจะมี



Linda Topping  
Vice President – Chief Procurement Officer

## หลักการดำเนินธุรกิจของซีพพลายเออร์ฉบับร่าง

พนักงานของคอลเกตทั่วโลกภาคภูมิใจในชื่อเสียงของเราในด้านความซื่อสัตย์และความสำเร็จทางด้านธุรกิจที่เกิดจากชื่อเสียงของเรา ชื่อเสียงนี้ใช้เวลาหลายปีในการสร้าง และการรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงนี้เป็นเรื่องสำคัญสำหรับความสำเร็จของเรา

หลักการดำเนินธุรกิจของซีพพลายเออร์นี้ได้ถูกพัฒนาขึ้นมาเพื่อถ่ายทอดให้กับผู้จำหน่าย ซีพพลายเออร์ ผู้รับจ้างที่ปรึกษา ตัวแทนและผู้นำเสนอสินค้าและผู้ให้บริการต่างๆ ทั้งหมดทั้งในปัจจุบันและในอนาคต (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "ซีพพลายเออร์" ของเรา)

ความคาดหวังของคอลเกตสำหรับซีพพลายเออร์ทั้งหมดของเรายึดมั่นตามมาตรฐานด้านจรรยาบรรณสูงสุดในการทำธุรกิจ เอกสารนี้ถูกสร้างขึ้นตามรูปแบบและประกอบด้วยภาษาจากมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization) และหลักการดำเนินธุรกิจของบริษัทคอลเกต-ปาล์มโกลีฟซึ่งคุณสามารถตรวจสอบได้ในเว็บไซต์ของเราที่ <http://www.colgate.com/app/Colgate/US/Corp/LivingOurValues/CodeOfConduct.cvsp>

ซีพพลายเออร์ของคอลเกตจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าหลักการดำเนินธุรกิจของซีพพลายเออร์ของบริษัทคอลเกต-ปาล์มโกลีฟได้รับการสื่อสารโดยทั่วทั้งองค์กร และมีพร้อมไว้สำหรับพนักงานและเครือข่ายการจัดหาสินค้าของซีพพลายเออร์ คอลเกตเห็นคุณค่าของความสัมพันธ์ทางด้านธุรกิจกับซีพพลายเออร์และต้องการให้ซีพพลายเออร์มีความตั้งใจร่วมกันในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานดังต่อไปนี้ทุกประการ:

### กฎหมายต่อต้านการผูกขาด/ การแข่งขันทางการค้า

นโยบายของคอลเกตที่ซีพพลายเออร์ทุกคนต้องปฏิบัติ คือการทำตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้า (ที่รู้จักกันว่าเป็นกฎหมายต่อต้านการผูกขาดในสหรัฐฯ) กฎหมายว่าด้วยการแข่งขันกำหนดให้บริษัทแข่งขันกันด้วยการเสนอราคาต่ำกว่า สินค้าที่มีนวัตกรรม และการให้บริการที่ดีกว่า ไม่ใช่การเข้าแทรกแซงในตลาดด้วยการสร้างอุปสงค์และอุปทาน

คอลเกตต้องการให้ซีพพลายเออร์ทุกคนดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมายฉบับที่นำมาปฏิบัติใช้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการแข่งขันที่เสรีและยุติธรรม

### สวัสดิภาพของสัตว์

ซีพพลายเออร์ของคอลเกตและอุปกรณ์อำนวยความสะดวกภายนอกอื่นๆ ที่ได้รับการสนับสนุนจากซีพพลายเออร์ต้องตรงตามมาตรฐานหรือเกินกว่ามาตรฐานของกฎระเบียบข้อบังคับทั้งหมดของอุตสาหกรรม (ตามสถานที่ที่ใช้) เกี่ยวกับการดูแลสัตว์ การจัดการ และสวัสดิภาพของสัตว์ ควรจะมีการพิจารณาอย่างสม่ำเสมอด้านความสนใจเรื่องความมีเมตตา กรุณาต่อสัตว์ และควรมีการลดความเครียดของสัตว์หากมีโอกาสในการดำเนินธุรกิจ ซีพพลายเออร์ควรจะแสดงให้เห็นถึงมาตรฐานจรรยาบรรณสูงในลักษณะเดียวกันนี้อันเกี่ยวกับสวัสดิภาพของสัตว์ตามที่ได้วางโครงสร้างไว้ในพันธสัญญาด้านสวัสดิภาพของสัตว์ของคอลเกต (Colgate's Animal Welfare Commitment) ที่มีอยู่ในเว็บไซต์:

<http://www.hillspet.com/hillspet/ourCompany/whoWeAre/animalWelfare.hjsp>

### ข้อมูลที่เป็นความลับ/กรรมสิทธิ์

ซีพพลายเออร์ต้องเคารพสิทธิด้านทรัพย์สินทางปัญญาของคอลเกต ความลับทางการค้าและข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นความลับ เป็นกรรมสิทธิ์ หรือข้อมูลที่ละเอียดอ่อน และไม่นำไปใช้หรือเปิดเผยข้อมูลเหล่านี้ ยกเว้นเสียแต่ว่าจะเป็นไปตามสัญญาที่ทำไว้กับคอลเกตและเพื่อประโยชน์ของคอลเกต ข้อมูลใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของคอลเกตต้องได้รับการรักษาไว้เป็นความลับโดยซีพพลายเออร์ตลอดเวลา นอกเสียจากว่าข้อมูลนั้นได้ถูกเผยแพร่ออกสู่สาธารณะโดยไม่ใช่ความผิดพลาดของซีพพลายเออร์ ข้อกำหนดของซีพพลายเออร์เกี่ยวกับข้อมูลที่เป็นความลับหรือกรรมสิทธิ์ของคอลเกตรวมถึง:

- ไม่เปิดเผยข้อมูลนี้ต่อผู้อื่นภายในองค์กรของซีพพลายเออร์ เว้นเสียแต่ว่ามีเหตุ "จำเป็นต้องทราบ" หรือ "จำเป็นต้องใช้"
- ไม่เปิดเผยข้อมูลนี้ต่อบุคคลภายนอกองค์กรของซีพพลายเออร์
- ไม่ใช่ข้อมูลนี้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของซีพพลายเออร์หรือผลประโยชน์ของบุคคลอื่นภายนอก

## การจัดการด้านจรรยาบรรณ

การติดต่อการค้าอย่างซื่อสัตย์กับลูกค้าและซัพพลายเออร์เป็นสิ่งสำคัญต่อความสัมพันธ์ที่ดี คอลเกตค้นหาแนวทางการพิจารณาที่ยุติธรรมกับซัพพลายเออร์ที่มีความเป็นไปได้ทุกราย การตัดสินใจขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของเกณฑ์ที่ตั้งไว้ เช่น ราคา คุณภาพ ความสามารถในการให้บริการ เช่นเดียวกับความน่าเชื่อถือและความซื่อสัตย์ของผู้ขาย การให้หรือการรับเงินใต้โต๊ะ การติดสินบน หรือค่าตอบแทนคล้ายๆ กันในลักษณะนี้ ถือเป็นข้อห้าม

ซัพพลายเออร์ของเราจำเป็นต้องแสดงให้เห็นมาตรฐานทางจรรยาบรรณที่สูงในระดับเดียวกันนี้ และดำเนินธุรกรรมทุกอย่างด้วยความซื่อสัตย์และความยุติธรรม

## กฎหมายต่อต้านการให้สินบน/พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำอันเป็นการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐ

คอลเกตยึดมั่นในการประสานงานกับรัฐบาลด้วยความชอบธรรมทางกฎหมายและจรรยาบรรณทั่วโลก นโยบายของบริษัท พระราชบัญญัติการฉ้อราษฎร์ของสหรัฐฯ และกฎหมายต่อต้านการให้สินบนทั่วโลก ห้ามไม่ให้พนักงานของเราหรือตัวแทนของพวกเขาทำการให้ หรือเสนอให้เงิน หรือ สิ่งมีค่าใดๆ - ไม่ว่าจะเงินในรูปแบบของเงินสดหรือไม่ หรือโดยผ่านผู้อื่นไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐบาล (เช่น พนักงานของรัฐบาล หรือบริษัท หน่วยงาน หรือองค์กรที่รัฐบาลเป็นเจ้าของหรือดำเนินงาน) เพื่อชักชวนให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติอย่างมีผลต่อพระราชบัญญัติใดๆ ของรัฐ หรือการตัดสินใจ หรือ เพื่อช่วยให้บริษัทได้รักษาหรือได้รับประโยชน์ทางธุรกิจที่ไม่เหมาะสม

ซัพพลายเออร์ของคอลเกตจะไม่ปฏิบัติสิ่งใดๆ

ในด้านความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับคอลเกตหรือกระทำการใดก็ตามที่เป็นการละเมิดพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำอันเป็นการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐ (U.S. Foreign Corrupt Practices Act)

หรือกฎหมายต่อต้านการให้สินบนอื่นทั่วโลก

ซัพพลายเออร์ของคอลเกตต้องใช้ซัพพลายเออร์ที่ไม่ละเมิดมาตรฐานจรรยาบรรณด้วยการติดสินบน รับเงินใต้โต๊ะ หรือการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสมหรือผิดกฎหมายในลักษณะคล้ายๆ กันนี้

## ของขวัญ

ซัพพลายเออร์ควรตระหนักว่าเป็นเรื่องที่ไม่ได้รับอนุญาตหากพนักงานของคอลเกตจะให้หรือรับของขวัญ

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นๆ ที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจใดๆ

หรือปรากฏให้เห็นว่ามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางด้านธุรกิจ เราไม่สนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ให้ของขวัญ

หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่ามากกว่า 50 ดอลลาร์สหรัฐ

แก่พนักงานของคอลเกตหรือสมาชิกในครอบครัวของพนักงานของคอลเกตมากกว่าหนึ่งครั้งต่อปีปฏิทิน

## สุขภาพและความปลอดภัย

ซัพพลายเออร์ที่ดำเนินธุรกิจกับคอลเกตได้รับการสนับสนุนในการมุ่งให้ความสำคัญต่อสุขภาพและความปลอดภัยซึ่งสอดคล้องกับจุดมุ่งหมายของเรา

และต้องจัดหาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีให้กับพนักงานทุกคนที่ทำงานในพื้นที่ปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ตัวแทนของซัพพลายเออร์ที่ให้บริการถึงสถานที่ในโรงงานของคอลเกตจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยของคอลเกต

## กฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการซื้อขายสากล

ซัพพลายเออร์ของคอลเกตต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการซื้อขายและการนำเข้าที่นำมาใช้ในกิจกรรมต่างๆ รวมถึงกฎระเบียบข้อบังคับที่ออกโดยรัฐบาลสหรัฐฯ และประเทศที่มีการนำเข้าสินค้าหรือวัตถุดิบ

## หลักการปฏิบัติด้านแรงงาน

คอลเกตต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโดยผิดกฎหมาย การทำงานในลักษณะทาส การใช้เด็กเพื่อหาประโยชน์ใส่ตัว

และการดำเนินการด้านแรงงานที่เป็นการทารุณหรือหาประโยชน์ใส่ตนในทุกรูปแบบ

นโยบายของคอลเกตคือการไม่รวมงานกับซัพพลายเออร์ทุกรายที่ทราบว่ามีการใช้แรงงานอย่างไม่เป็นธรรม เช่น

การลงโทษทางร่างกาย การประทุษร้ายต่อสตรี การทำงานในลักษณะทาส หรือในรูปแบบอื่นๆ ของการประทุษร้ายต่อคอลเกตหวังว่าซัพพลายเออร์จะดำเนินงานตามขั้นตอนที่เหมาะสม

เพื่อให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์ของคอลเกตไม่มีส่วนร่วมอยู่ในการประทุษร้ายปฏิบัติเหล่านี้

## การปกป้องสิ่งแวดล้อม

ซัพพลายเออร์ของคอลเกตต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดทั้งเป็นลายลักษณ์อักษรและด้วยจิตวิญญาณต่อด้านกฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายสาธารณะเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่นำมาใช้

## ข้อบังคับด้านคุณภาพ

คอลเกตจะดำเนินธุรกิจเฉพาะกับซัพพลายเออร์ที่ผลิต บรรจุ เก็บรักษา และส่งผลิตภัณฑ์ตามหลักการปฏิบัติด้านการผลิตที่ดีที่ใช้อยู่ในอุตสาหกรรมของซัพพลายเออร์ ซัพพลายเออร์ได้รับการคาดหวังให้จัดหาสินค้าและบริการที่สอดคล้องตามข้อบังคับที่กำหนดไว้

## สิทธิมนุษยชนสากล

คอลเกตมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนทั่วโลกเพื่อให้เป็นไปตามจุดมุ่งหมาย

คอลเกตปฏิบัติและทำงานกับซัพพลายเออร์ที่ส่งเสริมมาตรฐานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้:

- พนักงานทุกคนทุกระดับมีโอกาสเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกสีผิว เชื้อชาติ เพศ ลักษณะทางเพศ อายุ เผ่าพันธุ์ ชาติกำเนิด วิถีทางเพศ สถานภาพการสมรส ศาสนา วุฒิภาวะ ความทุพพลภาพ หรือลักษณะต่างๆ อื่นๆ ที่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมาย
- ค่าตอบแทนที่ช่วยให้พนักงานสามารถใช้จ่ายในความจำเป็นพื้นฐานได้ และให้โอกาสพนักงานในการพัฒนาทักษะและความสามารถ
- ชั่วโมงการทำงานตามกำหนดที่ถูกต้องตามกฎหมายและค่าตอบแทนสำหรับชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- เคารพในการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างอิสระตามกฎหมาย รับรู้สิทธิตามกฎหมายทั้งหมดเพื่อจัดการและต่อกรร่วมกัน และทำงานร่วมกับรัฐบาลและชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจเพื่อพัฒนาความเป็นอยู่ด้านการศึกษา วัฒนธรรม เศรษฐกิจและสังคมในชุมชนเหล่านั้น

ซัพพลายเออร์ของคอลเกตต้องปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในทุกประเทศที่เราดำเนินธุรกิจหรือได้มาซึ่งสินค้าและบริการ ทั้งนี้รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ คุณภาพสินค้า มาตรฐานของสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัยในอาชีพ แรงงานและการจ้างงาน

## ระบบการบริหาร

ภายใต้ขอบเขตที่กฎหมายกำหนดไว้

คอลเกตคาดหวังว่าซัพพลายเออร์จะมีระบบที่สมควรและเหมาะสมในกรณีที่มีการถูกกล่าวหาว่ามีการกระทำผิด ซึ่งการกล่าวหาดังกล่าวสามารถได้รับการตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขได้

คอลเกตคาดหวังว่าซัพพลายเออร์จะทำการตรวจสอบภายในองค์กรอย่างเต็มที่หากถูกกล่าวหาว่ามีการกระทำผิด

นอกจากนี้ซัพพลายเออร์ต้องรายงานให้คอลเกตทราบเป็นลายลักษณ์อักษรโดยทันทีเกี่ยวกับการรับรู้ถึงการเปิดเผยที่เป็นผลเสียเกี่ยวกับซัพพลายเออร์หรือผลิตภัณฑ์ใดๆ ที่ได้จัดหาให้กับคอลเกตโดยซัพพลายเออร์หรือเหตุการณ์ใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับซัพพลายเออร์ที่คาดว่าจะเกิดการเปิดเผยที่เป็นผลเสียเกี่ยวกับคอลเกต

เป็นหน้าที่รับผิดชอบของซัพพลายเออร์แต่ละรายในการทำให้แน่ใจว่าพนักงานและตัวแทนของซัพพลายเออร์เข้าใจและปฏิบัติตามให้สอดคล้องตามหลักการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์

หากมีการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามหลักการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์อาจเป็นสาเหตุให้มีการยุติความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความรุนแรงของการฝ่าฝืนและสถานการณ์เฉพาะที่เกิดขึ้น

## เวอร์ชันออนไลน์

หลักการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์ของคอลเกต-ปาล์มโอสฟิมิในภาษาอื่นๆ ทางออนไลน์ที่

<http://www.colgate.com/app/Colgate/US/Corp/ContactUs/GMLS.cvsp>.

หากคุณมีคำถามใดๆ เกี่ยวกับหลักการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์ คุณสามารถติดต่อ Linda Topping ประธานกรรมการเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดหา ที่ (212) 310-2406 หรือ Greg Woodson ประธานกรรมการเจ้าหน้าที่ฝ่ายจรรยาบรรณและความสอดคล้องที่ (212) 310-2033